



**Das ist
unser Laden**

DENNER



Liebe Mitarbeiterin, Lieber Mitarbeiter

In unserem Job sehen wir jeden Tag Rot. Und wir freuen uns sogar darüber. Denn Discount in der Schweiz war schon immer Rot. Denner-Rot. Wer wir sind, was uns als Arbeitgeber einzigartig macht und welche Werte wir vertreten, haben wir in dieser Broschüre festgehalten.

Wir packen an. Wir bewegen. Wir machen. Und wir lassen alle machen, die etwas erreichen wollen. Auch Ihr Ding? Dann sind Sie bei uns goldrichtig. Den Weg in die Zukunft gehen wir ab jetzt gemeinsam.

Und jetzt bleibt mir nur zu sagen:
Herzlich willkommen in unserem Laden.

Jessica Stoffel
Leiterin Personalmarketing

Inhalte

6

Unser Laden

8

Unsere Erfolgsgeschichte

10

Was uns als Arbeitgeber einzigartig macht

12

Unsere Leuchtturmwerte

16

Nachhaltigkeit als integraler Bestandteil unseres Denkens und Handelns

18

Unsere Aus- und Weiterbildungslandschaft camPOS

20

Unsere Benefits

**«Wir ermutigen
andere, über sich
und über uns hinaus
zu wachsen. Und
wir bewegen uns
gemeinsam vorwärts.»**





Unser Laden

Denner als Teil der Migros-Gruppe ist der führende Discounter und drittgrösste Lebensmittel-Detailhändler in der Schweiz. Einige Zahlen und Fakten zu unserem Laden:

Zürich Hauptsitz

6000 Mitarbeitende

860 Filialen in der gesamten Schweiz

126 Lernende

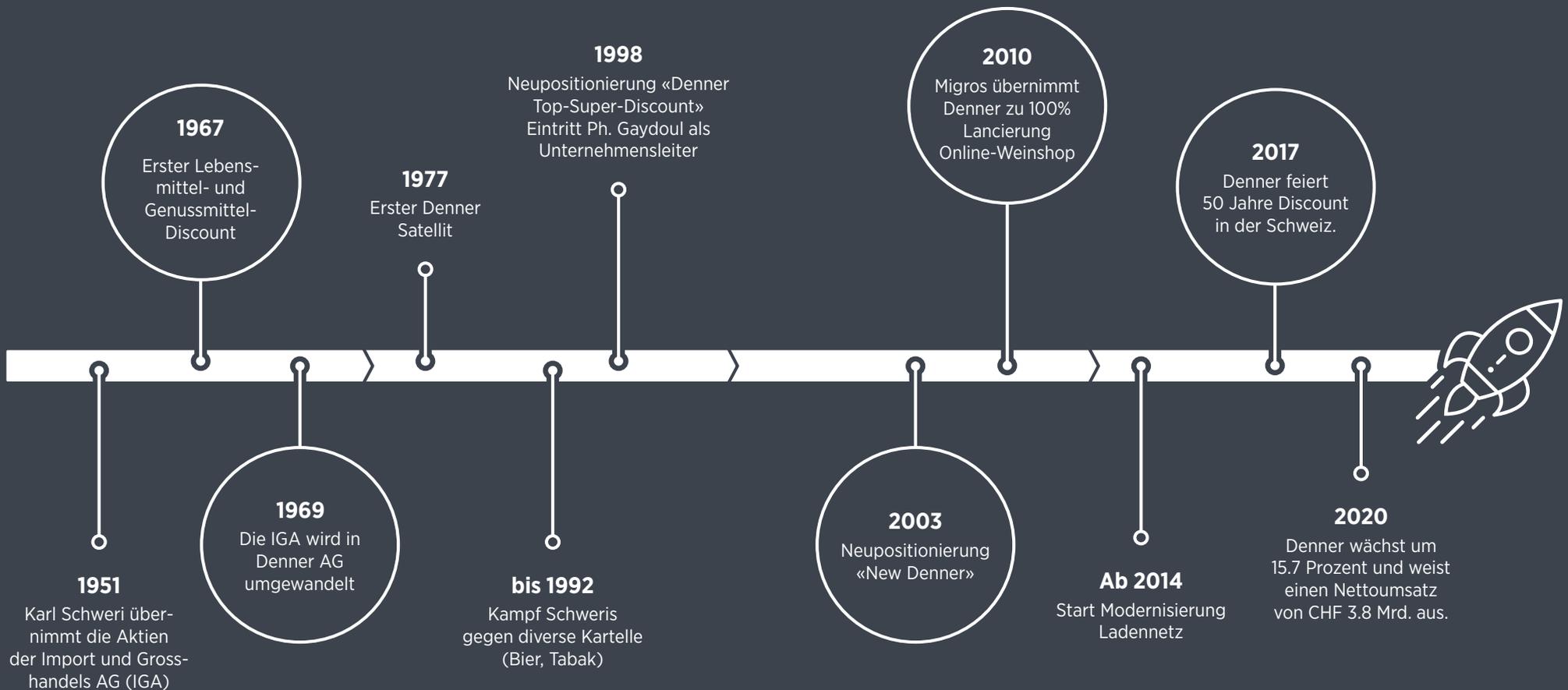
80 Nationalitäten

5 Verteilzentralen in der Logistik

4 Niederlassungsstandorte im Verkauf

Unsere Erfolgsgeschichte

Denner blickt auf eine über 150-jährige Geschichte zurück.





«Wir sind ehrlich und direkt, aber noch wichtiger: Wir sind herzlich.»

Was uns als Arbeitgeber einzigartig macht

Denner fördert und fordert Menschlichkeit und Machertum. Unser Erfolg basiert auf den Menschen, die täglich bei uns die Ärmel hochkrepeln und anpacken. Auf dieses Engagement und diese Leidenschaft sind wir stolz! Unser familiäres Team stammt aus aller Welt. Vor allem aber besteht es aus Menschen, die beruflich erfolgreich sein und sich weiterentwickeln möchten.

Et voilà! Hier sind sie, unsere sechs Kernbotschaften, die uns widerspiegeln.



Wir-Kultur

Wir lassen niemanden allein und gehen immer gemeinsam durchs Ziel.



Wertschätzung

Wir sind ehrlich und direkt, aber noch wichtiger: Wir sind herzlich.



Entwicklung

Wir ermutigen andere, über sich und über uns hinaus zu wachsen. Und wir bewegen uns gemeinsam vorwärts. Deshalb ist unser Schriftzug nach vorne geneigt.



Machertum

Wir schätzen harte Arbeit, aber noch mehr schätzen wir smarte. Wir machen. Und wir lassen alle machen, die etwas erreichen wollen. Weil wir nicht nur Colis tragen, sondern auch Verantwortung.



Frische

Wir sind füreinander und für unsere Kunden da, jeden Tag in aller Frische.



Nähe

Wir setzen auf Nähe, damit in unserer Zusammenarbeit alles Hand in Hand geht. Dies spüren auch unsere Kunden.

Unsere Leuchtturmwerte

Hunderte von Filialen, fünf Verteilzentralen, vier Verwaltungsstandorte, ein Hauptsitz – und trotzdem pflegt die Denner Familie eine gemeinsame, lebendige Kultur.

Unsere Mitarbeitenden leben unsere Werte mit Überzeugung, denn sie wissen: Es ist die Basis für ein gutes Miteinander und den gemeinsamen Erfolg. Kurzum: Unsere Unternehmenswerte bilden das Fundament, auf dem unsere Nachhaltigkeitskultur gedeiht.

Entwicklungsfähigkeit

- Wir orientieren uns an der Zukunft und entwickeln uns fortlaufend weiter.
- Wir leben einen konstruktiven Umgang mit Fehlern.
- Wir fördern eine wirkungsvolle Lernkultur und entwickeln engagierte Mitarbeitende.

Führungskompetenz

- Wir nehmen uns Zeit für die Führung.
- Wir sorgen dafür, dass vereinbarte Ziele erreicht werden.
- Wir entscheiden im Sinne des Gesamtunternehmens Denner und kommunizieren verständlich.

Erfolgsorientierung

- Wir richten unser Verhalten konsequent auf die Markt- und Kundenbedürfnisse aus.
- Wir setzen uns anspruchsvolle Ziele und halten die Profitabilität hoch.
- Wir handeln qualitäts-, prozess- und leistungsorientiert.

Kooperation

- Wir suchen nach Lösungen, die uns alle weiterbringen.
- Wir unterstützen uns im Team und bereichsübergreifend.
- Wir gehen ehrlich miteinander um und schenken Vertrauen.

Integration

- Wir behandeln alle Menschen gleichwertig und respektvoll.
- Wir sehen Diversität als Mehrwert.
- Wir beziehen andere Meinungen in unsere Entscheidungsfindung ein.

Dialog

- Wir kommunizieren auf Augenhöhe und wollen einander verstehen.
- Wir tauschen uns proaktiv aus und suchen gemeinsam nach der besten Lösung für das Gesamtunternehmen Denner.
- Wir klären Unstimmigkeiten zeitnah und im direkten Gespräch.

«Wir führen Denner leidenschaftlich und erfolgreich in die Zukunft.»



- Entwicklungsfähigkeit
- Führungskompetenz
- Erfolgsorientierung

- Kooperation
- Integration
- Dialog



**«Wir tragen
nicht nur Colis,
sondern auch
Verantwortung.»**

Nachhaltigkeit als integraler Bestandteil unseres Denkens und Handelns

Die Nachhaltigkeit bei Denner baut auf drei tragenden Säulen auf: **Umwelt, Sortiment und Mensch.**

Umwelt

Unternehmerische Entscheidungen haben einen unmittelbaren Einfluss auf die Umwelt. Nicht nur vor unserer eigenen Haustüre, sondern rund um den Erdball. Wir handeln deshalb mit Weitsicht und legen den Schwerpunkt auf die Schonung der natürlichen Ressourcen.

Dazu greifen wir neben dem technologischen Fortschritt auch auf unser breites Netzwerk zurück. Der kontinuierliche Austausch und die Sensibilisierung für die Thematik sichern uns die Unterstützung von Mitarbeitenden, Lieferanten und Kunden, mit denen wir den Wandel gemeinsam vorantreiben.

Sortiment

Wir bieten ein ausgewogenes Sortiment, das neben einem überzeugenden Preis-Leistungs-Verhältnis auch ein wachsendes Angebot an umweltschonend hergestellten Alternativen bereithält. Mit dem konstanten Ausbau von Label-Produkten unterstützen wir einen bewussten Einkauf und fördern gleichzeitig eine nachhaltige Landwirtschaft.

Die Rezepturen, Verkaufsmengen und Verpackungen richten sich nach den Bedürfnissen unserer Kundinnen und Kunden, ohne dabei die Aspekte der Nachhaltigkeit und einer ausgewogenen Ernährung zu vernachlässigen.

Mensch

Bei uns arbeiten Menschen aus über 80 verschiedenen Nationen. Sie sind verteilt auf hunderte Filialen, auf Verteilzentralen und Büros im ganzen Land. Auch wenn wir uns nicht jeden Tag sehen, verbinden uns die gemeinsamen Werte. Das Verschmelzen unterschiedlichster Nationen, Sprachen und Gepflogenheiten schafft die lebendige Kultur, die uns als Unternehmen auszeichnet.

Mit dem Blick fürs Ganze fördern wir die individuelle Entwicklung unserer Mitarbeitenden. Durch gezielte Aus- und Weiterbildung bieten wir vielfältige Perspektiven für ein berufliches Vorwärtkommen in unserem Laden.



Unsere Aus- und Weiterbildungslandschaft camPOS

Lust aufs Besserwerden? Bei Denner bauen wir nicht nur auf die gesellschaftliche, sondern auch auf die individuelle Entwicklung.

Mit Hilfe unserer Aus- und Weiterbildungslandschaft camPOS bilden wir unsere Mitarbeitenden weiter und steigern ihre Kompetenzen – nachhaltig und unkompliziert. Von Onboarding über Berufsbildung, Nachwuchsausbildung bis hin zu Fachausbildungen und Offboarding: Unsere Angebote sind modular und setzen auf digitale Elemente. So wird Lernen integraler Bestandteil unseres Handelns, Denkens und Führens.

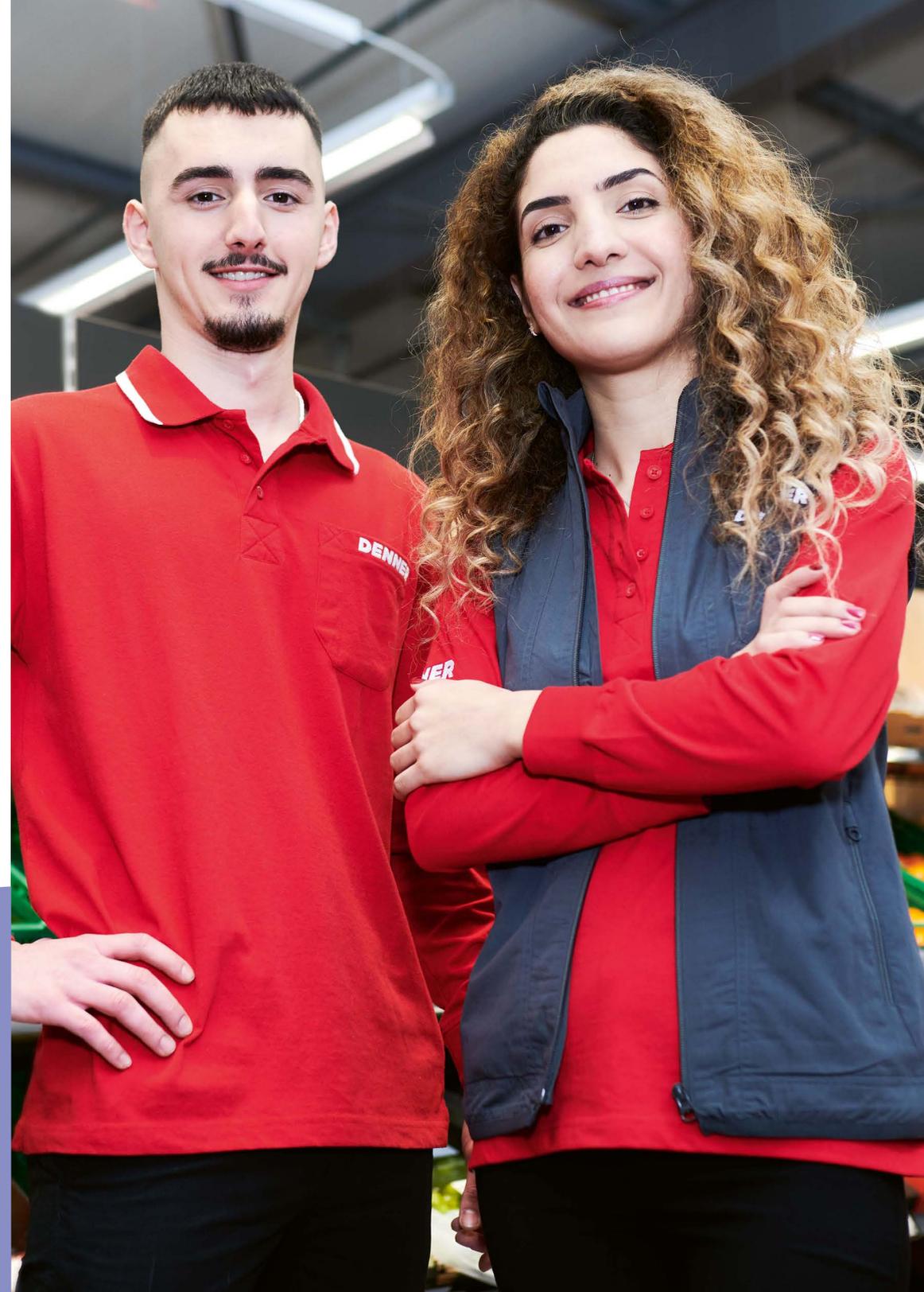
Lernen als fortschreitender Prozess

Lernen ist ein kontinuierlicher und unaufhörlicher Prozess. Er reicht vom Aufnehmen über das Verstehen bis zum Verinnerlichen. Wir helfen unseren Mitarbeitenden aktiv dabei – beispielsweise mit unseren mass-geschneiderten Lern- und Weiterbildungsprogrammen.

Lernfördernde Führung

Unsere Aus- und Weiterbildungsprogramme sind auf dem 70:20:10-Modell aufgebaut. Zu 70 Prozent lernen wir demnach aus Herausforderungen und praktischen Erfahrungen, die wir im Arbeitsalltag machen (informelles Lernen). 20 Prozent lernen wir durch unser berufliches Umfeld und durch unsere Vorgesetzten (soziales Lernen) und nur 10 Prozent durch Weiterbildungen im Sinne unserer klassischen Weiterbildungen und Hubs (formales Lernen).

«Wir schenken einander
Vertrauen, akzeptieren auch
Fehler und lernen daraus.»



Unsere Benefits

In unserem Laden werden unsere Mitarbeitenden wertgeschätzt – schliesslich basiert unser aller Erfolg auf ihrem Engagement und ihrer Leidenschaft. Wir bieten ihnen folgende Benefits:



Lohn

- Ein überdurchschnittlich hoher Mindestlohn von CHF 4300.–
- We pay fair: Bei uns gilt gleicher Lohn für gleiche Arbeit
- 13. Monatslohn für alle Mitarbeitenden und Verzicht auf variable Entlohnung zu Gunsten von fixen Lohnerhöhungen



Ferien, Dienstjubiläum

- 6 Wochen Ferien für alle
- Zwei zusätzliche Ferientage für über 50-jährige und fünf zusätzliche Tage für über 60-jährige
- Dienstjubiläumsgeschenk bei 5 Jahren, 10 Jahren, 15 Jahren etc.



Flexible Arbeitszeitmodelle

- Sabbatical: Möglichkeit, eine Auszeit von mindestens einem und maximal drei Monaten zu beziehen
- Unbezahlter Kurzurlaub: Möglichkeit, entweder eine oder zwei Wochen unbezahlter Kurzurlaub zusätzlich zu beziehen
- Teilzeitarbeit: Möglichkeit, den Beschäftigungsgrad auf mindestens 80 Prozent zu reduzieren
- Home Office: Möglichkeit, regelmässig 20–40 Prozent von zu Hause aus zu arbeiten



Aus- und Weiterbildung

- Finanzielle und zeitliche Unterstützung bei berufsbezogenen Aus- und Weiterbildungen
- Je nach Programm kostenlose Sprachkurse am Hauptsitz



Freizeit und Gesundheit

- Wingo / Galaxus Mobile / Sunrise: Nationales Flat-Abo bereits ab CHF 10.– / Monat
- Mittagessen: Vergünstigte Angebote am und rund um den Arbeitsort
- 5 Prozent Rabatt auf alle Ferien bei www.migros-ferien.ch
- Diverse weitere Vergünstigungen im Bereich Ferien (Autovermietung, Hotels, Interhome)
- Vergünstigte Event-Aktionen der Migros
- 15 Prozent Rabatt auf Privatuzüge bei Welti Furrer und 20 Prozent Rabatt bei Züri Transport
- Wöchentliche Sportmöglichkeiten (Power Training und Fussball) am Hauptsitz



Finanzen und Versicherungen

- Migros Bank: Privat- und Anlagekonto mit Vorzugszinsen und spesenfreier Kontoführung (nur bei unbefristeten Verträgen)
- Rabatt bei diversen Privatversicherungen



Familie und Beruf

- 18 Wochen Urlaub bei 90% Entschädigung für unsere frisch gebackenen Mütter
- 4 Wochen Urlaub für unsere frisch gebackenen Väter



Mobilität

- Migrol-Private Card: 7 Rappen Rabatt pro Liter Treibstoff
- Reduzierter Jahresbeitrag bei Mobility CarSharing
- Geld sparen mit dem All-in-one Leasing von Gowago



**«Wir setzen auf Nähe, damit
in unserer Zusammenarbeit
alles Hand in Hand geht.»**

**Das ist alles, was Sie wissen sollten,
um loszulegen. Haben Sie Fragen?**

Wenden Sie sich gerne an die Personalabteilung.

Verkauf Ostschweiz
Verkauf Zentralschweiz
Verkauf Mittelland
Verkauf Westschweiz

personalabteilung.nlo@denner.ch
personalabteilung.nlz@denner.ch
personalabteilung.nlm@denner.ch
servicepersonnel.nlw@denner.ch

Logistik

pwverwaltung@denner.ch

Verwaltung

pwverwaltung@denner.ch

Denner AG

Grubenstrasse 10

CH-8045 Zürich

+41 44 455 11 11

www.denner.ch

DENNER

Das ist unser Laden